

Allegato n. 4

PROTOCOLLI A PRESIDIO DELLE ATTIVITÀ A RISCHIO

10. SISTEMA DI BONUS ED INCENTIVI

Regole generali

1. Fermo restando quanto previsto dal Regolamento Welfare Aziendale vigente a decorrere dal 1 giugno 2018, la Società può attribuire ulteriori e diversi premi "*una tantum*" ai singoli dipendenti con riferimento all'attività svolta nel corso dell'anno.
2. Gli eventuali riconoscimenti potranno essere erogati sulla base di specifica motivazione formalmente espressa e sottoscritta dal Responsabile o dal Coordinatore dell'Area cui appartiene l'interessato ed in ogni caso autorizzata dall'Amministratore Unico a cui spetta anche la definizione dell'ammontare del premio stesso.

Reportistica

L'Amministratore Unico dà notizia all'Organismo di Vigilanza con periodicità annuale dei bonus, incentivi e avanzamenti di carriera riconosciuti al personale.